

СОГЛАСОВАНА,

Начальник Управления по социальной политике городского округа Анадырь

 Е.Г. Мартынюк

«12» апреля 2023 г.



Рассмотрена на педагогическом совете -
Протокол от 05.04.2023 г. № 3

УТВЕРЖДЕНА

приказом МАУ ДО

«ДДТ городского округа Анадырь»

от 13.04.2023

№ 22-0



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дворец детского и юношеского творчества
городского округа Анадырь»
на 2023-2027 годы.

г. Анадырь, 2023 год

1. Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь» (МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».
Срок реализации	2023-2027 г.г.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - «Конвенция о правах ребенка», одобренная Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989; - Декларация прав ребенка; - Конституция РФ; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»; - Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (с изменениями и дополнениями); - Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; - Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка»; - Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года»; - Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - Национальный проект «Образование» (2019-2024 г.г.), утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (2018-2025 г.г.), утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642; - Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утверждена Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827; - Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17.11.08 № 1662-р; - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.12.2010 № 2106 «Об утверждении федеральных требований к образовательным учреждениям в части охраны здоровья обучающихся, воспитанников»; - Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 61 Зн;

	<ul style="list-style-type: none"> - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей»; - Распоряжение от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года»; - Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обменом опытом между обучающимися»; - Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 17.06.2020 № 215-рг «О внедрении целевой модели наставничества на территории Чукотского автономного округа»; - Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 № 01-21/266 «О реализации целевой модели наставничества на территории Чукотского автономного округа»; - Приказ Управления по социальной политике Администрации городского округа Анадырь от 07.08.2020 № 230-о/д «О внедрении целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях городского округа Анадырь, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам»; - Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 31.05.2021 № 01-21/328 «Об организации деятельности Центра по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма на территории городского округа Анадырь Чукотского автономного округа»; - Распоряжение Администрации городского округа Анадырь от 16.09.2022 г. № 268-р «О создании местного отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» в городском округе Анадырь» - Устав МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».
Заказчик Программы	Муниципальное образование городской округ Анадырь в лице Администрации городского округа Анадырь. Функции и полномочия учредителя МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» осуществляет Управление по социальной политике Администрации городского округа Анадырь.
Цель программы	Создание к концу 2027 года в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» инновационной образовательной среды,

	<p>обеспечивающей выполнение государственного задания на 100%, формирующей социальную компетентность и социальную ответственность участников образовательного процесса.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить доступность и расширить спектр инновационных программы проектов дополнительного образования для удовлетворения персонифицированных образовательных запросов участников образовательного процесса. 2. Развить систему управления качеством образовательного процесса в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», направленную на поддержку лидирующей позиции учреждения в системе образования Чукотского АО. 3. Усовершенствовать систему непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров на основе современных образовательных технологий, обеспечивающей формирование социальной компетентности и социальной ответственности участников образовательного процесса. 4. Повысить мотивацию к инновационной деятельности педагогов МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», оказать поддержку творческим инициативам педагогов, создать условия для поддержки педагогических инноваций. 5. Создать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и подростков с учетом национального проекта «Успех каждого ребенка». 6. Создать условия для роста образовательных, творческих и профессиональных достижений всех субъектов образовательного процесса (обучающиеся, педагогические и управленческие работники, учреждение). 7. Увеличить число участников программ и проектов дополнительного образования, направленных на поддержку социальной активности детей и подростков. 8. Создать привлекательный имидж МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» в глазах всех субъектов образовательного процесса, подтвержденный результатами социологических исследований. 9. Внедрить систему работы с родителями обучающихся, вовлечь родителей в образовательный и воспитательный процесс. 10. Внедрить цифровые технологии в образовательный процесс. 11. Создать условия для развития Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия». 12. Создать условия для формирования культуры поведения и воспитания личности, соблюдающей правила дорожного движения, а также снижение числа аварий с участием детей и

	<p>предотвращение ключевых факторов риска в области детской безопасности на дорогах в рамках Федерального проекта «Лаборатория безопасности».</p> <p>13. Создать условия для развития добровольческой деятельности обучающихся МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».</p> <p>14. Развить систему наставничества.</p> <p>15. Расширить социальные связи учреждения на всех уровнях.</p> <p>16. Обновить материально-техническую базу, необходимую для поддержки инновационного развития учреждения.</p>
<p>Основные направления реализации Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ЦВР как социальный лифт. 2. Успех каждого ребенка - наш общий успех. 3. Digital технологии. 4. Педагог XXI века. 5. Социальное партнерство. 6. Национально-региональный компонент. 7. Семья – это важно, семья – это сложно. 8. Наставничество. 9. Обновление материально-технической базы и инфраструктуры учреждения.
<p>Сроки и этапы выполнения программы</p>	<p>I этап <u>организационно-педагогический</u> (2022 г.) – разработка Концепции Программы развития, нормативно-правовых документов, отработка организационно-управленческих механизмов, подбор кадров, программно-проектное обеспечение, создание материально-финансовых условий для реализации задач.</p> <p>II этап <u>практический</u> (2023 - 2027 г.) – реализация проектов и программ в рамках Программы развития, мониторинг мероприятий Программы, коррекция программных мероприятий и внесение необходимых изменений (при необходимости).</p> <p>III этап <u>аналитико-результативный</u> (2026 - 2027 г.) – анализ, обобщение и презентация достигнутых результатов, определение перспектив дальнейшего развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь». Разработка Программы развития до 2030 г.</p>
<p>Источники финансирования</p>	<p>Финансирование осуществляется за счет средств регионального и муниципального бюджетов и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая рейтинговая оценка деятельности МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» в системе образования Чукотского автономного округа. 2. Обновлено содержание, технологии реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и проектов с учетом персонифицированных образовательных запросов обучающихся и их родителей (законных представителей), расширен их спектр. 3. Создана и функционирует система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и подростков с учетом

	<p>национального проекта «Успех каждого ребенка».</p> <p>4. Рост числа участников программ и проектов дополнительного образования, направленных на поддержку социальной активности детей и подростков.</p> <p>5. Созданы условия для непрерывного развития деятельности детских общественных объединений и волонтерской деятельности обучающихся МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».</p> <p>6. Рост образовательных, творческих и профессиональных достижений всех субъектов образовательного процесса (обучающиеся, педагогические и управленческие работники, учреждение).</p> <p>7. Организована деятельность профессиональных сообществ по непрерывному профессиональному развитию педагогических и управленческих кадров, обеспечивающая реализацию актуальных задач в области воспитания и инновационного развития.</p> <p>8. Рост числа педагогов, распространяющих инновационный педагогический опыт (выступления на конференциях, конкурсах, семинарах, мастер-классах, публикации методических материалов).</p> <p>9. Расширены внешние социальные связи МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» на всех уровнях.</p> <p>10. Создана и функционирует система наставничества, обеспечена интеграция взаимодействия педагогического коллектива, родителей (законных представителей), общественности, социальных партнеров по социализации обучающихся и развитию их талантов.</p> <p>11. Внедрена система работы с родителями обучающихся, увеличена степень участия родителей в образовательном и воспитательном процессе.</p> <p>12. Положительная динамика удовлетворенности качеством образовательных услуг со стороны всех субъектов образовательного процесса.</p> <p>13. Обеспечена эффективность внедрения образовательных электронных ресурсов, дистанционного обучения.</p> <p>14. Обновлена материально-техническая база, необходимая для реализации качественных образовательных услуг, вариативности реализации образовательных программ, реализации индивидуальных образовательных маршрутов.</p>
ФИО, телефон руководителя Программы развития	Максименко Татьяна Львовна, 8427-22-6-96-30
Сайт ОУ в Интернете	https://ddt.anadyrobr.ru/ https://ddt87.ru/
Система организации	- Контроль за реализацией Программы организуется администрацией МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	<ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг реализации Программы организуется ежегодно, с нарастающим итогом. - Промежуточные итоги рассматриваются на заседании Педагогического совета. - Администрация предоставляет ежегодный отчет о результатах самообследования. - Отчет размещается на сайте учреждения. - Принятие управленческих решений по конкретизации, коррекции, дополнению Программы развития.
---	--

2. Введение

Краткая аннотация Программы развития

Программа развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» на период 2023-2027 годов разработана на основе изучения государственной политики в сфере образования и тенденций развития дополнительного образования с пониманием ожиданий общества и социального окружения. Предстоящий период развития рассматривался с учетом анализа выполнения задач и степени достижения цели Программы развития предыдущего периода и является её логическим продолжением. Для понимания текущего состояния МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», территориальной и социальной специфики, возможностей и потенциала педагогического коллектива применялся SWOT-анализ и анализ достижений, накопленных учреждением, а также учитывались проблемы, требующие изменений в деятельности ОУ.

При разработке программы изучались потребности обучающихся и их родителей.

Программа развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, являющийся основой инновационного развития учреждения в целях совершенствования образовательного процесса и с учетом специфики его статуса и конкретных образовательных задач.

Являясь долгосрочным нормативно-управленческим документом, Программа развития определяет перспективу развития деятельности учреждения в соответствии с государственной политикой Российской Федерации в области образования и стратегическими приоритетами развития системы образования Чукотского автономного округа.

Кроме того, Программа развития сохраняет преемственность с программой развития учреждения на 2018-2022 годы, опираясь на существующие традиции и профессионально-личностный потенциал педагогических кадров; определяет стратегию развития на 2023-2027 годы.

Программа развития определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития дополнительного образования обучающихся в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», задает новые способы, формы и механизмы деятельности учреждения.

Основные ориентиры развития учреждения на предстоящий период:

1. Формирование ключевых универсальных умений и личностных качеств, обеспечивающих освоение предметного содержания и помогающих в решении жизненных ситуаций.

2. Внедрение методов обучения и воспитания (образовательных технологий), обеспечивающих освоение базовых знаний и умений, повышение учебной мотивации

и вовлеченность в образовательный процесс.

3. Повышение профессионального мастерства и обогащение методического арсенала для обеспечения качества образования.

4. Цифровизация образовательной среды.

5. Расширение образовательного партнёрства.

Назначение Программы развития как документа, являющегося инструментом стратегического управления, состоит в том, что она должна решить следующие взаимосвязанные задачи:

1. Проанализировать и зафиксировать достигнутый уровень развития учреждения как педагогической системы, его место в системе образования Чукотского автономного округа, актуальные направления дальнейшего развития.

2. Построить и описать в виде концептуального проекта образ желаемого будущего состояния МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» как целостной системы.

3. Определить стратегию действий по реализации концептуального проекта, установив приоритеты в инновациях.

4. Сформировать план реализации действий для перевода МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» в новое качественное состояние. Процесс развития должен способствовать повышению конкурентоспособности учреждения, его имиджу, своеобразию.

Реализация цели и задач Программы осуществляется за счет средств регионального и муниципального бюджетов и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности.

3. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ МАУ ДО «ДДТ ГОРОДСКОГО ОКРУГА АНАДЫРЬ»

3.1. Информационная справка

Общие сведения об образовательном учреждении

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь» является полным правопреемником по всем правам и обязательствам Государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Чукотский Дворец детского (юношеского) творчества», которое в соответствии с распоряжением Правительства Чукотского автономного округа от 22 декабря 2003 года № 389-рп «О реорганизации государственного учреждения дополнительного образования детей «Чукотская окружная станция юных техников», являлось правопреемником Государственного учреждения дополнительного образования детей «Чукотская окружная станция юных техников», реорганизованного путём присоединения к Государственному учреждению дополнительного образования детей Чукотского автономного округа «Чукотский окружной Дворец детского и юношеского творчества».

Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам согласно лицензии.

Цели и задачи деятельности Учреждения:

1. Формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном

и физическом совершенствовании.

2. Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья.

3. Организация свободного времени детей, подростков и молодёжи.

4. Обеспечение адаптации детей к жизни в обществе.

5. Профессиональная ориентация детей, подростков и молодёжи.

6. Выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности.

7. Воспитание трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, бережного отношения к окружающей природе.

8. Оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам образования, развития и воспитания детей, охраны и укрепления их здоровья.

9. Создание условий для формирования у обучающихся навыков безопасного поведения на улицах и дорогах, сохранения жизни и здоровья детей.

10. Создание условий, способствующих снижению уровня детского дорожно-транспортного травматизма.

Официальное полное наименование Учреждения - Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь».

Официальное сокращенное наименование Учреждения - МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

Место нахождения Учреждения: улица Мира, дом 6 а, город Анадырь, Чукотский автономный округ, 689000.

Почтовый адрес Учреждения - улица Мира, дом 6 а, город Анадырь, Чукотский автономный округ, 689000.

Телефон: 8 (42722) 6-96-31

e-mail: Info@ddt87.ru

Адрес сайта: <https://ddt.anadyrobr.ru/>

Лицензия: от 12.05.2016 г., серия 87Л01, № 0000302, бессрочно.

Директор: Максименко Татьяна Львовна.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование городской округ Анадырь в лице Администрации городского округа Анадырь.

Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Управление по социальной политике Администрации городского округа Анадырь (далее - Учредитель) в пределах своей компетенции, установленной законодательством и нормативными правовыми актами городского округа Анадырь.

Юридический адрес Учредителя: улица Рультытегина, дом 1, город Анадырь, Чукотский автономный округ, 689000.

Анализ реализации Программы развития с 2018 по 2022 г.г.

Основными целями Программы развития муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь» на 2018-2022 г.г. являлись - обеспечение прав ребенка на развитие, личностное самоопределение и самореализацию; расширение возможностей для удовлетворения разнообразных интересов детей и их семей в сфере образования; развитие инновационного потенциала общества.

Стратегическое планирование строилось по принципу «От будущего к

настоящему». Правильный выбор главной цели развития являлся основной задачей стратегического планирования. Программа развития предполагала, что в условиях развития Дворца детского творчества по расширенному сценарию, его состояние к 2022 году будет характеризоваться следующим образом:

- обучающимся предоставляется качественное дополнительное образование, способствующее успешному освоению ими образовательных программ нового поколения и инновационных форм обучения, независимо от места проживания, состояния здоровья, социально-экономического положения семьи;

- в образовательном процессе учреждения активно используются компьютерные и интернет технологии, онлайн-ресурсы, обеспечены условия для доступа воспитанников к глобальным знаниям и технологиям;

- существует система воспитания обучающихся, соответствующая потребностям времени, семьи и общества,

- развиты широкое сетевое взаимодействие, партнерские связи и договорные отношения с образовательными, культурными и спортивными организациями городского округа Анадырь, исполнительными органами власти, реализуются социокультурные проекты;

- педагоги высокопрофессиональны, применяют в своей практике инновационные технологии и формы обучения, владеют системой поддержки талантливых школьников и их сопровождения в течение всего периода становления личности;

- имеется эффективная система управления, обеспечивающая не только успешное функционирование, но и развитие образовательного учреждения;

- используются механизмы государственно-общественного управления учреждением;

- имеются современная материально-техническая база и пространственно-предметная среда, обладающая необходимым количеством ресурсов для реализации планов развития;

- образовательные услуги востребованы; потребители удовлетворены дополнительными образовательными услугами, что обеспечивает высокий статус на рынке образовательных услуг.

- расширено участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах для одаренных детей и талантливой молодежи;

- внедрены вариативные формы дошкольного образования для обеспечения их ранней социализации;

- выросший контингент обучающихся, получающих дополнительное образование в разных формах.

Сведения о реализуемых дополнительных общеразвивающих программах

Содержание и организация образовательной деятельности по направлениям (художественное, социально-гуманитарное, техническое, физкультурно-спортивное, туристско-краеведческое) определяется программным обеспечением МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

В 2022-2023 учебном году в соответствии с Уставом МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» № 629 от 27.07.2022 года во Дворце детского творчества реализуется 22 дополнительных общеразвивающие программы:

Художественной направленности 8 программ (36%):

1. Хореографическое объединение «Пируэт»
2. Хореографическое объединение «Карусель»
3. «ТЕАТР + ДЕТИ»
4. Вокальная студия «Праздник»
5. «Пошив мягкой игрушки»
6. ИЗО-студия «Акварелька»
7. Студия эстрадного вокала «Easy tone»
8. Инструментальный ансамбль «NICE»

Физкультурно-спортивной направленности 9 программ (41%):

1. «Вперёд со спортом»
2. «Беби-спорт»
3. «Бокс»
4. «Ферзята»
5. «Волейбол»
6. «Юниор» (УТ)
7. «Юниор» (НП)
8. «Детский футбол»
9. «Осанка дошкольники»

Технической направленности 1 программа (5%):

1. «Мир информатики»

Туристско-краеведческой направленности 1 программа (5%):

1. «Родные истоки»

Социально-гуманитарной направленности 3 программы (13%):

1. «Вырастай-ка»
2. «Вокал»
3. «Страна звуков»

Динамика программного обеспечения за последние пять лет:

Направленность	2018-2019 учебный год	2019 -2020 учебный год	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Художественная	5	6	7	8	8
Техническая	3	1	1	1	1
Физкультурно- спортивная	4	4	7	9	9
Естественнонаучная	0	1	1	1	0
Туристско-краеведческая	1	0	0	0	1
Социально – гуманитарная	3	2	3	3	3
Итого	16	14	19	22	22

Организация учебного процесса

Учреждение осуществляет приём на обучение по дополнительным общеразвивающим программам технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, социально-гуманитарной направленностей.

Порядок приёма и отчисления обучающегося из Учреждения определяются Правилами приёма и отчисления граждан в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь».

Приём граждан на обучение по дополнительным общеразвивающим программам осуществляется без вступительных испытаний (процедур отбора).

Образовательная деятельность организуется в соответствии с Учебным планом Учреждения в объединениях по интересам, сформированных в группы обучающихся одного возраста или разных возрастных категорий (разновозрастные группы), являющиеся основным составом объединения: вокальные и хореографические студии и ансамбли различных направлений; творческие мастерские декоративно-прикладного творчества; театр, литературная гостиная; клубы (эколого-биологический, технический и т. п.); спортивные секции и объединения, кружки по различным направлениям деятельности.

Для обучения по дополнительным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной, технической, естественнонаучной направленности принимаются дети, не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья для обучения по данным общеразвивающим программам.

В целях создания в Учреждении комфортных психолого-педагогических условий для всех участников образовательных отношений Учреждение начинает приём заявлений граждан на обучение по дополнительным общеразвивающим программам с 30 апреля. В срок до 1 мая текущего года размещает на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет», в средствах массовой информации (в том числе электронных) информацию о наборе для обучения по дополнительным общеразвивающим программам различной направленности.

Учебные занятия в Учреждении начинаются 1 сентября и завершаются 31 мая. Продолжительность учебного года составляет 34 недели.

Для удобства обучающихся и родителей образовательная деятельность организуется в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» функционирует в режиме шестидневной рабочей недели. Годовой учебный план Учреждения устанавливает объём учебного времени, отводимого на проведение образовательной деятельности, с учетом потребностей всех участников образовательных отношений. Расписание работы объединений составляется с учетом занятости обучающихся в других образовательных организациях.

Занятия в объединениях по интересам проводятся по группам или всем составом объединения.

Количество обучающихся в объединениях по интересам, их возрастные категории, продолжительность учебных занятий зависят от направленности дополнительных общеразвивающих программ и определяются локальными нормативными актами Учреждения.

Основной структурной единицей Учреждения является группа обучающихся.

Численный состав и наполняемость групп обучающихся регламентируется действующими санитарно-гигиеническими нормами и требованиями по охране труда.

На обучение по дополнительным общеразвивающим программам принимаются лица в возрасте с 6 до 18 лет, в исключительных случаях с 4 лет.

В объединения по интересам, работающие по программам, ориентированным на обучающихся старшего школьного возраста и молодёжь, допускается зачисление обучающихся в возрасте до 21 года и старше.

**Контингент обучающихся
МАУ ДО «ДТ городского округа Анадырь»**

Название объединения, секции	Количество групп	На платной основе (чел)	Количество обучающихся
Инструментальный ансамбль «NICE»	2	0	18
Хореографическое объединение «Пируэт»	1	0	19
Детский театр «Да!»	2	0	44
Объединение «Мягкая игрушка»	3	0	50
Вокальная студия «Праздник»	3	0	62
ИЗО-студия «Акварелька»	4	0	61
Хореографическое объединение «Карусель»	4	0	83
Студия эстрадного вокала «Easy tone»	2	0	41
Объединение «Информатика»	3	0	27
Секция «Юниор» (НП)	14	229	0
Секция «Юниор» (УТ)	9	0	143
Секция «Волейбол»	4	0	97
Секция «Детский футбол»	1	0	21
Секция «Детский спорт»	2	0	35
Секция «Беби-спорт»	2	32	0
Секция «Осанка дошкольники»	2	0	22
Секция «Бокс»	3	0	48
Шахматный клуб «Ферзята»	3	0	55
Этно-экологический клуб «Эйнэкэй»	2	0	27
Объединение «Страна звуков»	3	36	0
Объединение «Вырастай-ка»	4	0	55
ИТОГО	75	297	907

Кадровое обеспечение педагогического состава

Важным фактором оптимизации системы управления организацией дополнительного образования является качественно подобранный и организованный кадровый состав.

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» разработан Порядок проведения аттестации педагогических работников Учреждения в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, утверждена аттестационная комиссия образовательной организации (приказ от 30.09.2020 г. № 150-о).

Каждые три года педагогический коллектив повышает уровень квалификации в очной и заочной форме на различных образовательных площадках:

2017-2018 уч. год	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год
7	18	23	16	8

Педагогический персонал Учреждения распространяет свой профессиональный опыт на муниципальном, региональном и федеральном уровнях. Принимает активное участие во Всероссийских интернет-конкурсах педагогического творчества. Представленные на конкурс материалы прошли экспертную оценку и получили положительное заключение. Работы опубликованы на федеральном уровне, доступны для свободного ознакомления.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 31 декабря 2021 года, с Уставом образовательной организации в Учреждении разработано и утверждено Положение о порядке аттестации педагогических работников (утверждено приказом директора от 13.01.2022 г. № 09-о). Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

Квалификационный уровень кадрового состава Учреждения следующий:

Учебный год	Количество педагогов	Высшая категория	1 категория	Соответствие занимаемой должности	Без категории
2018-2019	16	10	1	4	1
2019-2020	15	10	3	0	2
2020-2021	16	9	3	2	2
2021-2022	17	7	3	4	3
2022-2023	17	6	4	5	2

Сведения об образовании педагогического состава

Педагогические работники	2018-2019 учебный год		2019-2020 учебный год		2020-2021 учебный год		2021-2022 учебный год		2022-2023 учебный год	
	Высшее	Среднее специальное								
Педагог дополнительного образования	14	2	12	3	12	4	14	3	13	4
Педагог	3	-	2	1	1	-	1	-	2	-

организа- тор										
Музыкаль- ный руководи- тель	-	-	1	-	-	1	1	1	1	-
Социаль- ный педагог	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-

Заключение

Таким образом, сведения, отраженные в информационной части по итогам реализации Программы развития 2018 - 2022 г. г., свидетельствуют о том, что в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» сформирован необходимый ресурсный потенциал, способный обеспечить качественную реализацию миссии учреждения и достижения новой поставленной цели Программы развития на 2023- 2027 г.г.

Вместе с тем, несмотря на высокий уровень достижений в воспитании и обучении, стабильную динамику развития учреждения, у нас, как и у любой другой образовательной организации, имеется ряд проблем, связанных как с внутренней логикой развития, так и с изменениями во внешней среде. К таким проблемам, которые в Программе развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» на 2023 - 2027 г.г. трансформируются в ресурсы для дальнейшего развития, мы относим:

1. В настоящее время появляются новые форматы дополнительного образования детей - мобильные, дистанционные, модульные программы, индивидуальные образовательные маршруты, сетевые программы. Очевидным становится создание условий для расширения форматов дополнительного образования детей и в нашем учреждении, подготовки педагогов к решению задач, отвечающих новому профессиональному стандарту педагога дополнительного образования детей и взрослых.

2. Недостаточное использование возможностей сопровождения и поддержки талантливых и одаренных детей, в т.ч. за счет внедрения современных технологий, форм, методов обучения и воспитания.

3. Недостаточный темп обновления содержания дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с приоритетными целями государственных документов стратегического планирования социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, с учетом развития функциональной грамотности, формирования метапредметных компетенций и проектирования, навыков 21 века, сохранения и поддержки этнокультурного образования детей и подростков, формирования профессионального и личностного самоопределения, навыков здорового образа жизни и безопасного поведения, принятия решений в трудной жизненной ситуации и т.д.

Дальнейшее развитие МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» и достижение поставленной стратегической цели в Программе развития на 2023-2027 г.г. как раз и предполагает решение обозначенных выше проблем. Выстраивание стратегии преобразования, определяющей их очередность, темп, управленческие средства, должно опираться на реальный анализ тех условий, в которых эти преобразования будут происходить.

3.3. Результаты маркетингового анализа внешней среды

МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» образовательную деятельность строит как образовательный социокультурный центр, открытый не только для всего населения городского округа Анадырь, но и для заинтересованных участников образовательного процесса Чукотского автономного округа, Российской Федерации. Являясь открытым образовательным учреждением, МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» активно взаимодействует с различными социальными партнерами. Эффективная работа ведется с образовательными организациями городского округа и Чукотского АО, родительскими сообществами, общественными организациями, организациями культуры.

Основным субъектом выдвижения социального заказа МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» выступает Управление по социальной политике городского округа Анадырь.

Заказчиками-потребителями образовательных услуг МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» являются обучающиеся и родители (законные представители) обучающихся.

Основные требования, выдвигаемые учреждению заказчиком, носят комплексный характер.

Государственный заказ определяется нормативными документами и направлен на:

- обеспечение государственной политики в области образования;
- совершенствование образовательного процесса с целью сохранения физического, психического и духовно-нравственного здоровья обучающихся;
- обеспечение условий для развития и становления личности каждого ребенка, поддержка и развитие талантов каждого ребенка;
- совершенствование системы оценивания образовательных и творческих достижений обучающихся и государственно-общественной системы оценки качества образования;
- внедрение цифровых технологий в образовательную практику, формирование функциональной информационной грамотности обучающихся как основы информационной культуры личности.

Социальный заказ определяется на основании изучения нормативных документов и данных социологических исследований, опросов, анкетирования субъектов образовательного процесса, отражает интересы тех сторон, чьи потребности удовлетворяются в процессе деятельности МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

Ожидания родителей:

- сохранение и укрепление здоровья детей;
- доступность дополнительного образования;
- высокое качество обучения и воспитания;
- развитие самостоятельности обучающихся в поиске и приобретении знаний;
- развитие творческих и исследовательских способностей;
- расширение спектра дополнительных образовательных услуг, в том числе и платных и др.

Потребности обучающихся:

- комфортность психолого-педагогических и материально-технических условий;
- выбор дополнительных образовательных программ в соответствии с персонифицированными запросами;
- организация интересного досуга;
- поддержка социальной активности;
- создание условий для освоения современных цифровых технологий и др.

Профессионально-педагогические потребности педагогов:

- создание комфортных психолого-педагогических и материально-технических условий для осуществления профессиональной деятельности;
- улучшение ресурсной базы учреждения;
- создание условий для творческой реализации профессиональной деятельности.

Внутренние резервы МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» расширяют возможности образовательной организации.

3.4. SWOT - АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

В целях анализа ресурсных возможностей, достижений и преимуществ МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» использована технология SWOT- анализа.

Сильные стороны (Strength)	Возможности (Opportunities)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Востребованная образовательная программа, для эффективной реализации которой созданы все необходимые условия. 2. Высокий социальный авторитет учреждения в городском округе Анадырь. 3. Инновационный характер образовательной деятельности, высокий уровень результативности по различным направлениям деятельности. 4. Достаточная материально- техническая база. 5. Современная модель управления учреждения, базирующаяся на классическом линейно - функциональном принципе управления. 6. Сплоченный высококвалифицированный педагогический коллектив с высоким потенциалом развития, постоянно совершенствующий свои профессиональные компетенции. 7. Сформированность традиций МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь». 8. Мотивация большинства обучающихся на поддержку и развитие социальной активности и развитие способностей и талантов. 9. Использование различных способов информирования социума о жизни учреждения (СМИ, сайт, газета «Крайний Север», социальные сети). 10. На базе учреждения проводятся различные мероприятия муниципального, городского и окружного уровней. 11. Педагоги умело выстраивают отношения с детьми и родителями. 12. Постоянно ведется работа по ремонту здания, созданию уюта и красоты в помещениях. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Имеется сформированный социальный заказ субъектов образовательного процесса МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» на образовательные услуги, Управления по социальной политике городского округа Анадырь на организационно-методическое сопровождение дополнительного образования и воспитания в образовательной системе района, на деятельность по поддержке социальной активности детей и подростков. 2. Готовность родительской общественности инвестировать ресурсы в развитие образовательной системы в форме платных образовательных услуг. 3. Имеются достаточные ресурсы для расширения спектра образовательных услуг на внебюджетной и бюджетной основе. 4. Достаточный уровень профессиональной и методической подготовки педагогов для расширения перечня потенциальных потребителей образовательных услуг учреждения. 5. Существенный креативно-деятельностный потенциал обучающихся. 6. Содействие родительской общественности образовательным инициативам коллектива МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»

Слабые стороны (Weak)	Угрозы (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Слабая инновационная активность отдельных педагогов МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь». 2. Нехватка опыта у молодых специалистов. 3. Недостаточное внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс. 4. Сложность освоения новых требований Профессионального стандарта педагога дополнительного образования в условиях быстро изменяющихся требований к образованию. 5. Недостаточно задействованы в деятельности учреждения органы ученического и родительского самоуправления. 6. Требуется постоянное совершенствование работы с семьями обучающихся 7. Нуждается в обновлении и совершенствовании социально-психологическая служба МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», способствующая самосовершенствованию и саморазвитию обучающихся, развитию культуры общения и поддержке социальной активности детей и подростков, формированию навыков самоорганизации и т.д. 8. Недостаточное взаимодействие с внебюджетными организациями, коммерческими предприятиями для активации возможностей и поиска новых ресурсов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Психологическая неготовность отдельных субъектов образовательного процесса к кардинальным изменениям. 2. Нестабильность социально-экономической ситуации. 3. Возможное ослабление мотивации к обучению у обучающихся как результат общих социальных изменений.

Проведенный SWOT-анализ позволяет оценить, что внешние угрозы не являются определяющими в развитии образовательной МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» .

Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития учреждения и инновационные технологии управления, обучения и воспитания

4. Концепция и сценарий развития «ДДТ городского округа Анадырь»

Точками роста в развитии МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» являются стратегические приоритеты, обозначенные в Указе Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года», в Федеральном законе от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся», Постановлении Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» (2018-2025 гг.), в национальном проекте «Образование» (2019-2024 г. г.):

1. Сохранение населения, здоровье и благополучие людей.
2. Комфортная и безопасная среда для жизни.
3. Возможности для самореализации и развития талантов.
4. цифровая трансформация.
5. разработка и реализация системы непрерывного внутрифирменного повышения квалификации.
6. Развитие института наставничества.
7. Формирование инновационного образовательного поведения всех участников образовательных отношений.

Основными механизмами решения обозначенных выше задач в области дополнительного образования в Программе развития системы образования «ДДТ городского округа Анадырь» являются:

- 1) сохранение до 2027 года доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных всеми видами программ дополнительного образования, на уровне не менее 88 % в условиях роста детского населения,
- 2) расширение образовательных эффектов для детей, проживающих в городском округе Анадырь, за счет интеграции возможностей основного и дополнительного образования,
- 3) создание условий для дальнейшего развития волонтерского движения,
- 4) расширение возможностей для развития гражданско-патриотического воспитания и социализации обучающихся городского округа Анадырь.

Необходимость осуществления дальнейшей инновационной деятельности учреждения, развития «ДДТ городского округа Анадырь» как образовательной организации «высоких образовательных технологий», создание в учреждении на всех уровнях условий, позволяющих на новом уровне подойти к решению проблемы обеспечения высокого качества образования, позволяют предположить, что коллектив «ДДТ городского округа Анадырь» готов к решению задач по достижению существенно новых образовательных результатов, повышающих конкурентоспособность каждого конкретного участника образовательного процесса и учреждения в целом, что соответствует социальным ожиданиям и образовательным запросам обучающихся и их родителей (законных представителей), органов управления.

Концепционное видение инновационного развития является принципиальным фактором организации деятельности «ДДТ городского округа Анадырь» в современных условиях. Деятельность учреждения осуществляется в рамках реализации общей стратегии развития образования в Российской Федерации, Чукотском автономном округе, городском округе Анадырь, системного планирования ее деятельности.

На основании анализа реализации Программы развития «ДДТ городского округа Анадырь», проблемно-ориентированного анализа состояния учреждения, богатого опыта, накопленного педагогическим коллективом, нормативных документов Министерства просвещения Российской Федерации и Чукотского АО, Устава

учреждения, современной педагогической науки и в соответствии с запросами современного общества определились следующие концептуальные идеи Программы развития на 2023-2027 годы:

МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»:

- инновационное и конкурентоспособное образовательное учреждение, входящее в число лидирующих учреждений Чукотского АО;

- качественное дополнительное образование и высококвалифицированные педагоги;

- открытая информационная образовательная среда;

- единое интегрированное социокультурное пространство;

- система выявления, поддержки и развития способностей и талантов, социальной активности детей и подростков;

- современная инфраструктура, способствующая сохранению психологического, нравственного, социального, физического здоровья всех участников образовательного процесса;

- эффективная система управления на основе демократических принципов.

Родители, обучающиеся, педагоги - равноправные субъекты управления.

Идея развития внутреннего мира человека; идея веры в возможности и способности ребенка, которые развиваются в коллективной деятельности, устремленной к идеалу и основанной на отношениях взаимоуважения и сотрудничества, базирующиеся на гуманистической парадигме образования; программно-целевой и интегративно-вариативный подходы в управлении развитием – это один из ответов системы образования на целостный социокультурный заказ.

Таким образом, теоретическим основанием Программы развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» выступают:

1. Программно-целевой подход в управлении развитием.

Модель программно-целевого подхода к дополнительному образованию обучающихся включает четыре основных содержательных блока: образование, творчество, культурно-развивающий досуг, социальный опыт. Такая организация и содержание деятельности обеспечивает вариативный выбор занятий для подростков, предусматривает многочисленные формы деятельности, широкий спектр программ, реализует возрастные возможности детей и творческий потенциал педагогов, способствует адаптации воспитанников к сложным условиям современного мира.

В качестве главных педагогических условий эффективной реализации программно-целевого подхода к управлению дополнительным образованием обучающихся выступают: создание деловой и творческой обстановки в педагогическом коллективе учреждения дополнительного образования, развитие творческих начал в их деятельности, своевременное ее обновление на основе внедрения инноваций; расширение сферы деловых связей, межличностных отношений, обеспечение на этой основе продуктивного педагогического взаимодействия педагогов, обучающихся и родителей в качестве субъектов управления; интеграция активных форм и методов методического обеспечения роста профессионально-педагогического мастерства руководителей и педагогов, освоение ими передового педагогического опыта учебно-воспитательной работы; педагогическая диагностика; учет индивидуальных особенностей, продуктивная совместная деятельность обучающихся и педагогов.

В качестве основных критериев успешности реализации программно-целевого подхода к управлению дополнительным образованием обучающихся являются: четкое целеполагание и технологическая эффективность; социально-психологическая эффективность деятельности педагогических коллективов и администрации; ресурсная

эффективность.

2. Интегративно-вариативный подход в управлении развитием «ДДТ городского округа Анадырь», который предполагает построение системы управления на основе выбора вариантов интеграции между элементами ее внутренней и внешней среды для нахождения оптимального пути реализации цели и соблюдения права субъектов (детей, родителей, педагогов) на выбор вариантов деятельности для обеспечения ее разнообразия, разноуровневости, интегративности, преемственности в рамках системы.

Центральным звеном в реализации этого подхода выступает учет и реализация социального заказа. Можно выделить основные структурные компоненты социального заказа:

1. Культурно-исторический заказ на личность, обладающую качествами, позволяющими обеспечить преемственность и развитие культуры, как конкретного социума (этноса, нации), так и всего человечества.

2. Социально-ситуативный заказ на основе специфических особенностей развития данного социума и региона.

3. Личностно-индивидуальный - конкретный заказ обучающихся, обусловленный его интересами и потребностям.

3. В основе реализации программы развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» положена гуманистическая (феноменологическая) парадигма образования, предполагающая, что в центре внимания уделяется ребенку как субъекту деятельности, личности, когда главная цель – развитие внутреннего мира ученика, межличностного общения, диалогичности, личностный рост (личностное развитие) ученика.

4. В рамках программы развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» выделены следующие приоритетные ценностные ориентиры:

Личность обучающегося как ценность, которая предполагает формирование целостной структуры личности, учет и развитие субъектной позиции обучающегося, ценностного отношения, его личностных особенностей, способностей, мотивов, потребностей, предоставление права выбора, уважительное отношение к воспитаннику, направленность на развитие его как свободной, самоорганизованной, активной личности.

Обучение и воспитание как ценность, предполагающая признания образованности и воспитанности как личностного качества, отражающего способность человека решать различного рода задачи, проблемы (личностные, познавательные и др.), приоритет формирование познавательных интересов к предметным областям, познавательных умений и способностей, развитие критического, рефлексивного мышления, формирование культуры ребенка. В современном обществе именно образование выступает одним из факторов развития личности на протяжении всей жизни, что и определяет важность образования как фундамента дальнейшей успешной самореализации учащегося.

Гражданские ценностные ориентиры, предполагающие формирование гражданственности, как интегративного качества личности, заключающего в себе внутреннюю свободу, уважение к государственной власти, уважение, признание, сохранение исторических традиций родины, чувство собственного достоинства, патриотизм, дисциплинированность, способность к межкультурному общению. Также гражданственность предполагает формирование конституциональных и правовых позиций личности.

Здоровье как ценностный ориентир, который предполагает формирование

способности вести здоровый образ жизни, физическое развитие ученика, отказ от вредных привычек, создание среды, обеспечивающей сохранение и развитие здоровья ученика.

Концепция развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» основывается на принципах:

- доступности образования, его системности и научно-методической обоснованности;
- прозрачности управленческой системы, гуманизации управления человеческим капиталом;
- системности и структурной четкости всех процессов образовательной деятельности;
- коллегиальности и творческой инициативности в решении образовательных проблем;
- взаимопонимания и профессиональной взаимопомощи в педагогическом коллективе.

5. Цель и задачи Программы развития

Цель Программы развития:

Создание к концу 2027 года в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» инновационной образовательной среды, обеспечивающей выполнение государственного задания на 100%, формирующей социальную компетентность и социальную ответственность участников образовательного процесса.

Задачи Программы развития:

1. Повысить доступность и расширить спектр инновационных программ и проектов дополнительного образования для удовлетворения персонифицированных образовательных запросов участников образовательного процесса.
2. Усовершенствовать систему непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» на основе современных образовательных технологий, обеспечивающей формирование социальной компетентности и социальной ответственности участников образовательного процесса.
3. Повысить мотивацию к инновационной деятельности педагогов учреждения, оказать поддержку творческим инициативам педагогов, создать условия для поддержки педагогических инноваций.
4. Создать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и подростков с учетом национального проекта «Успех каждого ребенка».
5. Создать условия для роста образовательных, творческих и профессиональных достижений всех субъектов образовательного процесса (обучающиеся, педагогические и управленческие работники, учреждение)
6. Увеличить число участников программ и проектов дополнительного образования, направленных на поддержку социальной активности детей и подростков.
7. Создать привлекательный имидж МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» в глазах всех субъектов образовательного процесса, подтвержденный результатами социологических исследований.
8. Внедрить систему работы с родителями обучающихся, вовлечь родителей в образовательный и воспитательный процесс.
9. Внедрить цифровые технологии в образовательный процесс учреждения.
10. Создать условия для развития духовно-нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения..
11. Создать условия для развития добровольческой деятельности обучающихся.

12. Развить систему наставничества в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».
13. Расширить социальные связи учреждения на всех уровнях.
14. Обновить материально-техническую базу, необходимую для поддержки инновационного развития учреждения.

6. Описание планируемых результатов реализации Программы развития (количественные и качественные показатели)

Оценка результатов реализации Программы развития будет осуществляться с помощью различных методов:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренними и внешними экспертами);
- социологические опросы обучающихся, педагогов и родителей;
- анализ результатов участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках и т.д.

Критерии эффективности управления реализацией Программы развития тесно связаны между собой, так как призваны отражать достигнутый баланс образовательных запросов и интересов личности в условиях образовательной среды МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»:

- наличие образовательных возможностей для свободного (осознанного) выбора обучающихся путей и способов индивидуального

Развития;

- удовлетворение динамических запросов обучающихся, принадлежащих к различным социальным группам;
- обеспечение демократического характера образования.

6.1. Показатели достижения инвариантной цели развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»

6.2.

Показатели эффективности деятельности	Критерий эффективности	Исходное значение показателя 2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	Итоговый показатель 2027 г.
1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	100%	100%	100%	100%	100%
	Сохранение контингента обучающихся	100%	100%	100%	100%	100%
2. Выполнение требований действующего законодательства для реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Предписания надзорных органов	0	0	0	0	0
	Подтвердившиеся жалобы граждан	0	0	0	0	0
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	да	да	Да	да	да
	Доля средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в регионе	100%	100%	100%	100%	100%

3. Обеспечение высокого качества обучения	Доля обучающихся - победителей и призеров конкурсов, соревнований на районном, городском, региональном, федеральном, международном уровнях (процент от общего числа)	36 %	40%	45%	47%	50 %
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса	Оптимальная укомплектованность кадрами (отсутствие педагогических вакансий)	100%	100%	100%	100%	100%
	Соответствие квалификации работников занимаемым должностям (отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года)	88%	90%	92%	94%	95%
	Доля педагогов в возрасте до 35 лет (процент от общего числа)	27 %	30 %	30 %	30 %	35 %
5. Совершенствование педагогических и управленческих процессов на основе НОК	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	1	1	1	1	2

**6.2. Показатели достижения вариантной цели развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»
(в соответствии с показателями рейтинга образовательных организаций)**

Показатель качества работы	Единица измерения показателя	Исходное значение показателя 2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	Итоговый показатель 2027 г.
1.Результативность образования	Доля обучающихся, участвующих в творческих конкурсах (процент от общего числа)	50 %	50 %	60 %	65 %	70 %
	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях социально-культурной деятельности, творческих мероприятиях (охват)	не менее 250	не менее 300	не менее 350	не менее 400	не менее 450

	Число случаев травматизма во время учебно-воспитательного процесса (единиц)	0	0	0	0	0
2. Качество образовательной среды	Обеспеченность информационной среды техническими возможностями для реализации дистанционного обучения	5%	7 %	10 %	15 %	20 %
	Повышение удовлетворенности родителей, общественности, выпускников деятельностью по отношению к 2022 году	80 %	80 %	90 %	95 %	95%
	Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (процент от общего числа)	5%	6 %	7 %	9 %	10 %
	Количество методических материалов, переведенных в цифровой формат (единиц)	10 ед.	15 ед.	20 ед.	25 ед.	30 ед.
	Доля педагогов, распространяющих инновационный педагогический опыт (процент от общего числа)	15%	20%	25%	30%	35%
3. Обеспечение комфортных и безопасных условий для обучения	Интегральный коэффициент удовлетворенности сотрудников уровнем комфорта и безопасности условий деятельности (процент от общего числа)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
4. Модернизация инфраструктуры	Количество отремонтированных кабинетов (единиц)	3	3	3	5	5
	Количество кабинетов, оснащенных современным оборудованием (единиц)	6	7	7	9	11

7. План-график («дорожная карта») программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»

Эффективным способом решения заявленных целей и задач программы развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» станет реализация взаимосвязанных направлений развития Плана - графика («Дорожная карта») программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие учреждения.

Прогнозируемое развитие требует формулировки стратегических направлений, в рамках которых будет осуществляться развитие.

План-график («Дорожная карта») программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», включает девять направлений развития:

1. ЦВР как социальный лифт.
2. Успех каждого ребенка – наш общий успех.
3. Digital технологии.
4. Педагог XXI века.
5. Социальное партнерство.
6. Национально-региональный компонент.
7. Семья - это важно, семья - это сложно.
8. Наставничество.
9. Обновление материально-технической базы и инфраструктуры учреждения. Обновление материально-технической базы и инфраструктуры учреждения.

**План-график («дорожная карта») программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие
МАУ ДО «ДТГ городского округа Анадырь»**

Направление работы	Мероприятие, основное содержание работы	Планируемые результаты	Документ, подтверждающий выполнение мероприятия	Сроки выполнения
ДТГ как социальный лифт	Муниципальные соревнования по плаванию среди образовательных учреждений городского округа Анадырь.	Создание условий для приобретения разносторонней физической подготовленности, развития аэробной выносливости, общей выносливости, скоростно-силовых и координационных возможностей; формирования устойчивого интереса, мотиваций к занятиям плаванием и здоровому образу жизни; выполнение спортивных разрядов	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальные соревнования по волейболу среди образовательных учреждений городского округа Анадырь.	Создание условий для развития профессионально необходимых физических качеств, укрепления здоровья, разностороннего физического развития, развития физических способностей (силовых, скоростных, скоростно-силовых, координационных, выносливости и гибкости) и их гармоничное сочетание применительно к занятиям волейболом; выполнение спортивных разрядов	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Открытое первенство по боксу	Создание условий для достижения высокой стабильности и рациональной вариативности двигательных навыков, повышение их эффективности в соревновательных условиях; выполнение спортивных разрядов	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальные соревнования по шахматам	Создание условий для повышения мастерства шахматистов; укрепления дружеских связей между спортсменами-шахматистами; выполнение спортивных разрядов	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Акции по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма среди образовательных учреждений городского округа Анадырь	Создание условий для воспитания и обучения детей навыкам безопасного поведения на улице как пешехода, пассажира, водителя велосипеда, повышение мотивации обучающихся и родителей к соблюдению ПДД, отсутствие случаев травматизма	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.

		по причине ДТП, отсутствие нарушителей ПДД		
	Фестиваль «Красный, желтый, зеленый» среди образовательных учреждений городского округа Анадырь	Создание условий для повышения мотивации обучающихся к соблюдению ПДД, осознания ими важности изучения и соблюдения правил дорожного движения как необходимое условие сохранения жизни и здоровья как самих обучающихся, так и окружающих их людей	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальный Фестиваль-конкурс по хореографии и художественному чтению «Салют Победе!»	Расширение социокультурного пространства на уровне города, создание условий для сохранения исторической памяти, повышения исполнительского мастерства любительских коллективов, создание высокохудожественного репертуара героико-патриотической и гражданской тематики	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальный конкурс военно-патриотической песни «Виктория»	Расширение социокультурного пространства на уровне города, создание условий для выявления и популяризации лучших образцов песен о воинской славе, воспитания чувства патриотизма и любви к родине, расширения музыкального кругозора у обучающихся, развития детского творческого потенциала в процессе коллективного музицирования при воплощении военных музыкальных образов.	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальный военно-патриотический слет «Я - патриот» между юнармейскими отрядами и кадетскими классами образовательных учреждений городского округа Анадырь	Создание условий для повышения уровня военно-патриотического воспитания детей и подростков в соответствии с современными требованиями, формирования гражданской позиции, чувства сопричастности к истории родного края, получения положительного социального опыта	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Патриотические акции и мероприятия, приуроченные ко Дням воинской славы и знаменательным событиям	Создание условий для воспитания патриотизма у обучающихся, чувства гордости за свою Родину, готовности к защите интересов Отечества, ответственности за будущее России.	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Фестивали Всероссийского	Создание условий для саморазвития	Пост-релиз,	2023-2027 г.г.

	физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди дошкольных образовательных учреждений, трудовых коллективов, силовых структур, семейных команд	индивидуальных свойств личности, которые приобретаются в процессе подготовки к выполнению нормативов ВФСК «ГТО»	Положение	
	Театральные постановки	Создание условий для возможности методами театральной деятельности помочь детям раскрыть их творческие способности, развить психические, физические и нравственные качества, а также повысить уровень общей культуры и эрудиции	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальная спартакиада «Малыши открывают спорт!» среди дошкольных образовательных учреждений городского округа Анадырь	Создание условий для вовлечения воспитанников и их родителей в регулярные занятия физической культурой и спортом.	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Культурно-просветительские проекты	Создание условий для формирования единой картины мира, накопления культурного опыта, целостной художественно-эстетически развитой личности	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Ярмарка мастеров	Расширение социальных связей. Формирование у обучающихся социально-значимых ценностей в процессе творческой деятельности	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Окружные конкурсы на избирательную тему	Создание условий для повышения интереса и доверия молодых и будущих избирателей к институту выборов, приобретение ими знаний в области избирательного права.	Пост-релиз, Положение	2023-2027 г.г.
	Муниципальные мероприятия и акции по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма «Лаборатория безопасности»	Создание условий для формирования культуры поведения и воспитания личности, соблюдающей правила дорожного движения, а также снижение числа аварий с участием детей и предотвращение ключевых факторов риска в области детской безопасности на дорогах в рамках Федерального проекта «Лаборатория безопасности»	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Успех каждого ребенка – наш общий успех	Внедрение в образовательный процесс новых ДООП, соответствующих запросам обучающихся и трендам в образовании	Обновление содержания, технологии реализации ДООП с учетом персонифицированных образовательных запросов обучающихся и их родителей, расширен их спектр.	ДООП	2023-2027 г.г.

Внедрение системы выявления, поддержки и сопровождения высокомотивированных обучающихся	Создана и функционирует система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и подростков с учетом национального проекта «Успех каждого ребенка».	Индивидуальный образовательный маршрут	2023-2027 г.г.
Тематические выставки работ обучающихся учреждения	Приобретение обучающимися навыков по направлению деятельности, мотивирование их к дальнейшим успехам	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Выставки детских работ к календарным праздникам и мероприятиям	Мотивирование детей к дальнейшим успехам в деятельности по направлению	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Экологические проекты «Как прекрасен этот мир»	Привлечение внимания обучающихся к сохранению и любви к природе родного края.	Паспорт проекта, пост-релиз	2023-2027 г.г.
Участие в конкурсах, фестивалях, мероприятиях различного уровня	Реализация творческого потенциала обучающихся МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь». Трансляция творческого продукта коллективов в культурное пространство, культурный обмен. Предъявление обучающимися творческих достижений.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Участие в спортивных соревнованиях в разных видах спорта различного уровня	Реализация спортивного потенциала обучающихся МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь». Предъявление обучающимися спортивных достижений.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Мастер-классы для обучающихся творческих объединений от профильных специалистов.	Создание дополнительных условий для интеллектуального и творческого развития личности обучающихся. Мотивация личностного самосовершенствования.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.

	Индивидуальные образовательные маршруты для учащихся с ОВЗ при реализации ДООП	Выявление, поддержка, включение учащихся с ОВЗ в образовательную и досуговую деятельность.	Индивидуальный образовательный маршрут	2023-2027 г.г.
	Создание банка данных одаренных детей	Создание банка данных детей с предпосылками различных видов одаренности. Повышение уровня индивидуальных достижений детей в образовательных, творческих и других направлениях деятельности, к которым у них есть способности.	Банк одаренных детей	2023-2027 г.г.
	Развитие волонтерского движения	Создание условий для повышения социальной активности и инициативы.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Развитие юнармейского движения	Создать условия для повышения интереса у обучающихся к военно-патриотической деятельности	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Расширение спектра событийной (культурно -досуговой) деятельности на основе использования культуроцентрированных технологий	Создание условий для развития культурных ценностей, технологии творческого развития детей, подростков и взрослых.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Digital технологии	Ведение и развитие сайта МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»	Сайт своевременно наполняется информацией развивающего, обучающего и воспитательного характера; на сайте освещаются события, проводящиеся в учреждении и за его пределами, в том числе касающиеся инновационной деятельности; информация, утратившая актуальность, своевременно заменяется; обеспечен широкий и качественный доступ к имеющимся образовательным продуктам.	Ссылки, скриншоты, статистика	2023-2027 г.г.

	Учебные группы в ВКонтакте, Телеграм для обучающихся и их родителей	Распространение опыта, дистанционное обучение, информирование	Ссылки, скриншоты, статистика	2023-2027 г.г.
	Создание каналов на Youtube	Распространение опыта, дистанционное обучение, информирование	Ссылки, скриншоты, статистика	2023-2027 г.г.
	Ведение и развитие группы МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» в социальной сети ВКонтакте	Группа в социальной сети ВКонтакте используется для обмена информацией, для информирования о предстоящих мероприятиях и конкурсах, для получения обратной связи о проведенных мероприятиях, регулярно ведется новостная рубрика группы.	Ссылки, скриншоты, статистика	2023-2027 г.г.
	Создание онлайн-ресурса «Методический кабинет» на сайте учреждения	Создание программного комплекса, предназначенного для размещения учебно-методических материалов, единых баз данных для последующего просмотра и изучения.	Ссылки, скриншоты, статистика	2023-2027 г.г.
	Проведение обучающих мероприятий, Конференций, Форумов, вебинаров онлайн	Выявление и распространение лучших практик и технологий воспитания, социализации обучающихся; развитие кадрового потенциала учреждения и учреждений городского округа Анадырь, реализующих дополнительное образование	Записи мероприятий, программы мероприятий, ссылки, скриншоты, статистика	2023-2027 г.г.
Педагог XXI века	Фестиваль педагогических практик для педагогов ДО, педагогов-организаторов, методистов.	Выявление, поддержка и распространение передового педагогического опыта в области содержания и технологий дополнительного образования; активизация деятельности педагогов по использованию инновационных технологий в учебном процессе; создание условий для сотрудничества инициативных педагогов; мотивация педагогов на инновационную, творческую деятельность.	Положение, публикация материалов по итогам Фестиваля, пост-релиз	2023-2027 г.г.

Школа профессионального мастерства	Оказание методической помощи педагогам, создание условий для их творческой работы, профессионального становления и роста; повышения научно-методического уровня и развитие творческого потенциала педагогов учреждения.	Положение, пост-релизы, программы мероприятий	2023-2027 г.г.
Курс занятий по эффективному использованию компьютерных технологий «Прокачка цифрой»	Получение педагогами новых знаний в области применения компьютерных технологий в образовательном процессе; отработка полученных	Положение, пост-релизы, программы мероприятий	2023-2027 г.г.
Учебно-методическое объединение городского округа Анадырь	Координация и организационно-методическое сопровождение деятельности методистов, ответственных за работу с классными руководителями	Пост-релиз, программы мероприятий	2023-2027 г.г.
Учебно-методическое объединение руководителей ОДОД городского округа Анадырь	Создание условий профессионально-личностного роста руководителей ОДОД, координация деятельности отделений дополнительного образования детей на базе образовательных учреждений городского округа Анадырь	Положение, пост-релизы, программы мероприятий	2023-2027 г.г.
Районное учебно-методическое объединение руководителей ДОО	Координация и методическое сопровождение педагогов, курирующих деятельность детских общественных объединений, создание условий для их профессионально-личностного роста.	Положение, пост-релизы, программы мероприятий	2023-2027 г.г.
Марафон социально-педагогических практик «Делюсь опытом»	Выявление, обобщение, трансляция передового педагогического опыта	Положение, пост-релизы, программы мероприятий	2023-2027 г.г.
Семинар по хореографии «Современные педагогические технологии обучения различным направлениям хореографии» для педагогов городского округа Анадырь.	Представление опыта, определение дальнейших путей развития танцевальных направлений, творческое сотрудничество, повышение квалификации педагогов	Пост-релиз, программа мероприятия	2023-2027 г.г.

	Организация и проведение мероприятий для педагогов городского округа Анадырь	Выявление, обобщение, трансляция передового педагогического опыта	Пост-релиз, программа мероприятия	2023-2027 г.г.
	Занятия с педагогами города в рамках деятельности программы повышения профессионального мастерства и методической поддержки работников системы дополнительного образования «Социальная активность как ресурс дополнительного образования в социализации обучающихся «Региональная инновационная площадка»	Распространение передового (педагогического) опыта по созданию социальных лифтов для обучающихся; подготовка педагогов города к созданию организационных и педагогических условий для социализации обучающихся; объединение образовательных учреждений для обмена опытом и тиражирования лучших практик социализации обучающихся.	Программа РИП, пост-релиз	2023-2027 г.г.
Социальное партнерство	Социальное партнерство на межрегиональном уровне	Расширение социальных связей. Заключение договора о социальном партнерстве, план совместных мероприятий	Договор о социальном партнерстве, план совместных мероприятий	2023-2027 г.г.
	Социальное партнерство на региональном уровне	Расширение социальных связей. Заключение договора о социальном партнерстве, план совместных мероприятий	Договор о социальном партнерстве, план совместных мероприятий	2023-2027 г.г.
	Социальное партнерство на уровне городского округа Анадырь	Расширение социальных связей. Заключение договора о социальном партнерстве, план совместных мероприятий	Договор о социальном партнерстве, план совместных мероприятий	2023-2027 г.г.
	Совместные мероприятия с партнерами без заключения договора (единовременно)	Расширение социальных связей. Аналитическая справка о совместном мероприятии	Пост-релиз	2023-2027 г.г.

	Онлайн-ресурс «Реестр социального партнерства»	Разработка, внедрение и развитие онлайн-ресурса	Ссылка на онлайн-ресурс, статистика	2023-2027 г.г.
Национально-региональный компонент	Организация и проведение традиционных обрядовых праздников коренных народов Крайнего Севера	Сохранение традиционного наследия коренных малочисленных народов Крайнего Севера через познание их быта, традиций и праздников	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Организация и проведение литературных гостиных, посвященных поэтам и писателям Крайнего Севера	Создание условий для вхождения учащихся в мир творчества поэтов и писателей Крайнего Севера, для развития этических и коммуникативных качеств личности, воспитания любви к прекрасному, уважения к творческому наследию соотечественников	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Организация, проведение и участие в мероприятиях, посвященных Международному дню родных языков (на разных уровнях)	Создание условий для приобщения подрастающего поколения к истокам культуры родного края, воспитания интереса и уважения к родному языку, воспитания языковой толерантности	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Организация и проведение спортивно-культурных программ среди населения городского округа Анадырь и Анадырского муниципального района	Создание условий для укрепления здоровья, содействия правильному физическому развитию детей и взрослых, воспитание осознанной необходимости заниматься спортом	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Организация работы Клуба выходного дня для ветеранов труда городского округа Анадырь и села Тавайваам	Создание условий для организации и поддержки досуга пожилых людей, удовлетворение их запросов в сфере культурной жизни, привлечение новых участников	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Участие в фестивалях и конкурсах различного уровня	Создание условий для выявления и развития одарённых детей в области изучения родных языков, развития творческих способностей обучающихся	Пост-релиз	2023-2027 г.г.

	Экологические десанты по уборке территорий принадлежащих городскому округу Анадырь	Создание условий для формирования экологической культуры, приобщения подрастающего поколения к бережному отношению окружающей природы, формирования у детей экологической грамотности.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
Семья - это важно, семья - это сложно	Родительские встречи «Хочу быть успешным родителем!»	Повышение психолого-педагогической культуры родителей, развитие новых форм сотрудничества с семьей	План проведения, пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Совместные воспитательные и досуговые мероприятия обучающихся и родителей	Вовлечение семьи в единое образовательное пространство, положительный эмоциональный микроклимат взаимодействия с родителями, межличностное общение между родителями, детьми и педагогами.	Программы мероприятий, пост-релизы	2023-2027 г.г.
	Творческая мастерская «Делаем вместе». Совместное изготовление декораций и костюмов к спектаклям.	Вовлечение родителей в творческий процесс	Фотографии	2023-2027 г.г.
	Совместные творческие мастерские, мастер-классы и другие обучающие мероприятия обучающихся и родителей	Вовлечение родителей в творческий процесс, улучшение качества взаимоотношений между родителями и детьми	Пост-релиз, план мероприятий	2023-2027 г.г.
	Семейный фестиваль ГТО	Создание условий для формирования активного здорового образа жизни обучающихся через организованную физкультурно-оздоровительную модель учреждения в условиях внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО», развития стремления к укреплению и сохранению своего здоровья посредством формирования культуры здорового образа жизни.	Пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Совместные спортивные соревнования с обучающимися и родителями	Создание условий для формирования здорового образа жизни, вовлечения родителей в совместную работу по сохранению и укреплению здоровья детей, укрепления семейных отношений и формирование у подрастающего поколения	Пост-релиз	2023-2027 г.г.

		позитивных установок к сохранению и развитию семейных		
	Разработка проекта «Все начинается с семьи», направленного на поддержку духовно-нравственных традиций в семье	Создание условий для воспитания обучающихся с ориентацией на общечеловеческие ценности, понимание и поддержание нравственных устоев семьи, интереса и уважения к культурным традициям и семейным ценностям.	Паспорт проекта, пост-релиз	2023-2027 г.г.
Наставничество	Наставничество старших обучающихся над младшими в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» (на занятиях, в поездках, концертной и конкурсной деятельности)	Разработана и внедрена система наставничества	Описание системы, аналитическая справка	2023-2027 г.г.
	Система наставничества опытных педагогов над молодыми специалистами	Оказание помощи молодым педагогам или специалистам, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы, в их профессиональном становлении.	Положение о наставничестве, план работы наставника с поднаставным, отчет	2023-2027 г.г.
	Проекты обучающихся, где наставником выступают НКО, общественные организации, предприятия и др.	Разработка и внедрение механизма взаимодействия обучающихся и организаций городского округа Анадырь при реализации социальных проектов учащихся	Паспорт проекта, пост-релиз	2023-2027 г.г.
	Практика студентов в объединениях учреждения по направлениям деятельности	Расширение социальных связей. Обмен опытом работы. Актуализация знаний педагогов.	Договор, план мероприятий, отчет	2023-2027 г.г.
	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов	Пост-релиз	2023-2027 г.г.

	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Создание специальных рубрик, формирование контент-плана по наполнению данных рубрик содержанием	Публикации на сайте учреждения	2023-2027 г.г.
--	---	---	--------------------------------	----------------

8. Управление развитием МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»

По каждому из направлений будут созданы проблемные творческие группы, ответственные за их реализацию. Группу возглавляет один из заместителей директора или руководитель группы. В состав групп входят педагоги, родители, обучающиеся. Каждая группа имеет перспективный план работы и планирование на учебный год.

В конце учебного года на Педагогическом совете подводятся итоги работы рабочих групп и утверждаются планы их работы на новый учебный год.

Функцию общей координации реализации Программы выполняет Координационный совет МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

Мероприятия по реализации стратегических направлений являются основой годового плана работы учреждения.

Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных направлений ежегодно представляется на Педсовете и Координационном совете.

Решения по вопросам оценки хода выполнения Программы, принятия решений о завершении отдельных проектов, внесения изменений в реализацию проектов принимает Координационный совет.

Организационная схема управления реализацией Программы развития	<i>Директор:</i> руководство всей Программой развития, организация работы по нормативно-правовому обеспечению <i>Координационный совет:</i> организация мероприятий по ресурсному обеспечению, организация общественной поддержки, организация экспертизы хода и результатов реализации программы развития, ее корректировка <i>Руководитель творческой группы:</i> руководство и организация реализации проектов и программ <i>Творческие группы:</i> реализация отдельных проектов и программ
Формы и сроки отчетности о реализации Программы развития	1. Отчет о реализации Программы развития - ежегодно, в конце учебного года педагогический совет, сайт (директор, заместители директора) 2. Аналитический отчет по результатам мониторинговых исследований, ежегодно, в конце учебного года (Координационный совет, заместители директора, сайт) 3. Информационные справки о результатах реализации проектов и программ в рамках реализации Программы развития ежегодно, в конце учебного года (руководители творческих групп)

9. Финансовый план реализации Программы развития

Финансовые расходы, необходимые для реализации Программы развития МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», предполагается использовать, исходя из сложившихся норм финансирования системы образования и мер по обеспечению государственных гарантий педагогическим работникам системы образования и обучающимся.

Успешность реализации Программы развития будет возможна в рамках эффективного расходования ежегодной субсидии из муниципального бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания (МЗ) и привлечения дополнительных финансовых средств от иной, приносящей доход деятельности (ПДД).